



Presentazione del progetto di Formazione, Affiancamento Operativo e Supporto Specialistico on site per il rafforzamento delle competenze professionali e delle capacità organizzative nelle Autonomie Locali della Sardegna

RISULTATI DI PROGETTO



1 I risultati della Formazione

Sintesi

- Presentazione dei risultati di partecipazione ai percorsi formativi progettati ed erogati

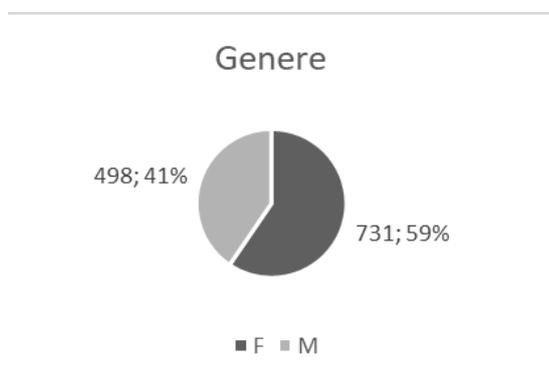
1. Premesse

Di seguito si presentano statistiche descrittive relative all'identikit dei partecipanti (es., genere, età, titolo di studio, appartenenza territoriale) e alla distribuzione dei partecipanti nelle quattro aree tematiche oggetto della formazione.

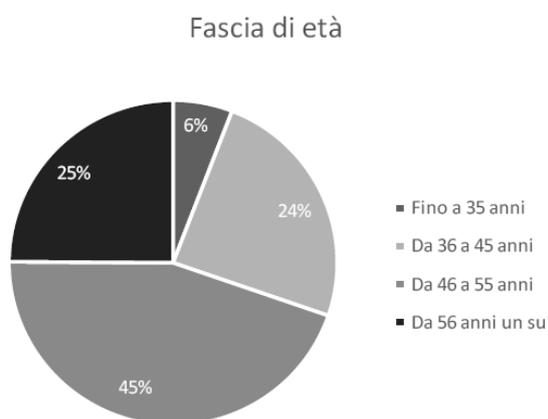
1.1 L'identikit dei destinatari della formazione

Da luglio 2021 a giugno 2023 partecipano alle attività di formazione **n. 1229 unità del personale delle autonomie locali della Sardegna.**

La popolazione dei partecipanti alla formazione è formato prevalentemente da **donne (59%)** e di **età media di 49,5 anni.**

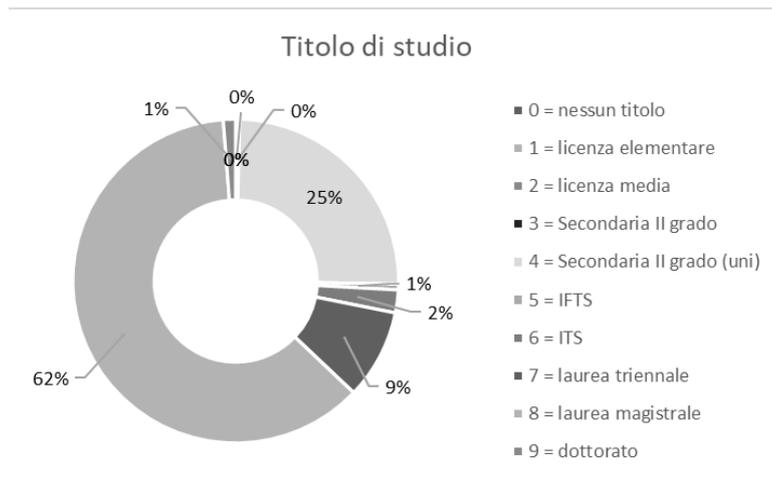


Distribuzione dei partecipanti per "genere"



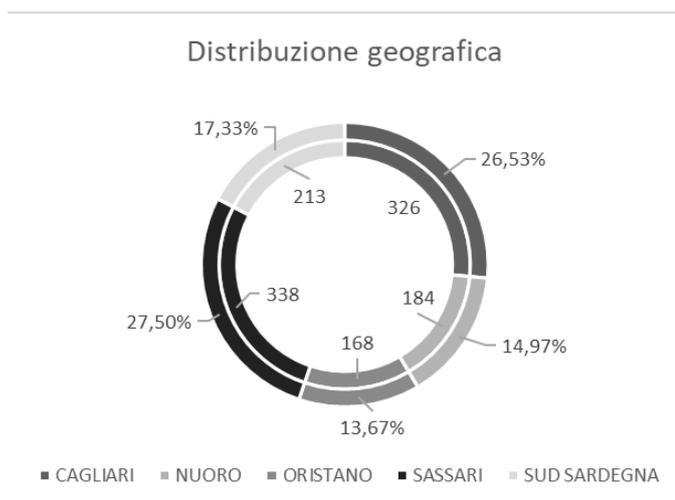
Distribuzione dei partecipanti per "fascia d'età"

Il 62% dei partecipanti alla formazione ha un titolo di laurea magistrale.



Distribuzione dei partecipanti per "titolo di studio".
La maggioranza dei partecipanti ha un titolo di laurea magistrale

In prevalenza i partecipanti appartengono ad enti locali della provincia di Sassari (27,50%), seguiti da dipendenti degli enti locali della Città Metropolitana di Cagliari.



Distribuzione dei partecipanti per area territoriale (province).
La maggioranza dei partecipanti ha un titolo di laurea magistrale

1.2 Le statistiche della formazione erogata

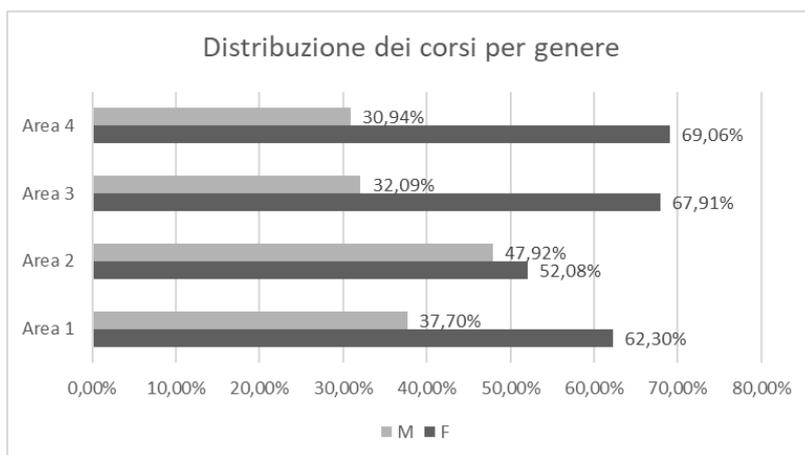
Hanno **completato la formazione il 64,12% dei partecipanti.**



Percentuale di completamento dei percorsi formativi (64,12%)

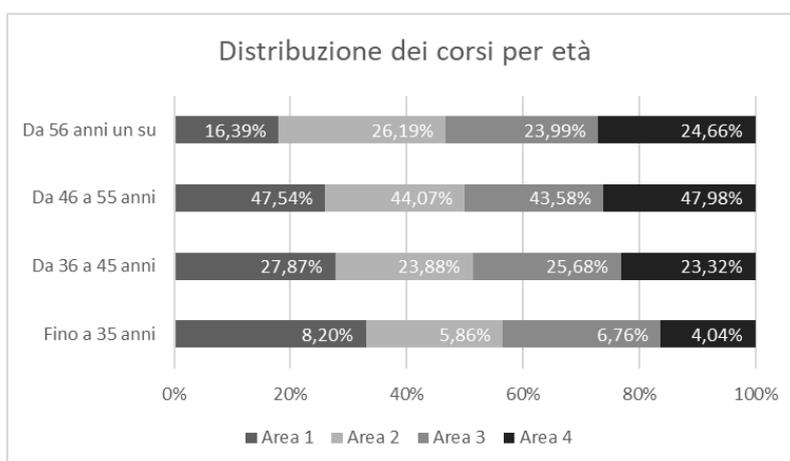
Una lettura critica riferita al **genere** consente di rilevare che sono prevalentemente le donne a scegliere i percorsi formativi di Area 1 “Programmazione e Gestione dei fondi strutturali e Programma Operativo Regionale”, Area 3 “Armonizzazione contabile negli enti locali (D.Lgs.118/2011). Da contabilità finanziaria a economica” e Area 4 “La gestione del personale, trasparenza, accesso, privacy e anticorruzione nell’ente locale”.

È interessante notare come la percentuale si distribuisca quasi uniformemente tra uomini (47,92%) e donna (52,08%) in riferimento all’Area 2 “Formazione Specialistica in Materia di Appalti Pubblici”.



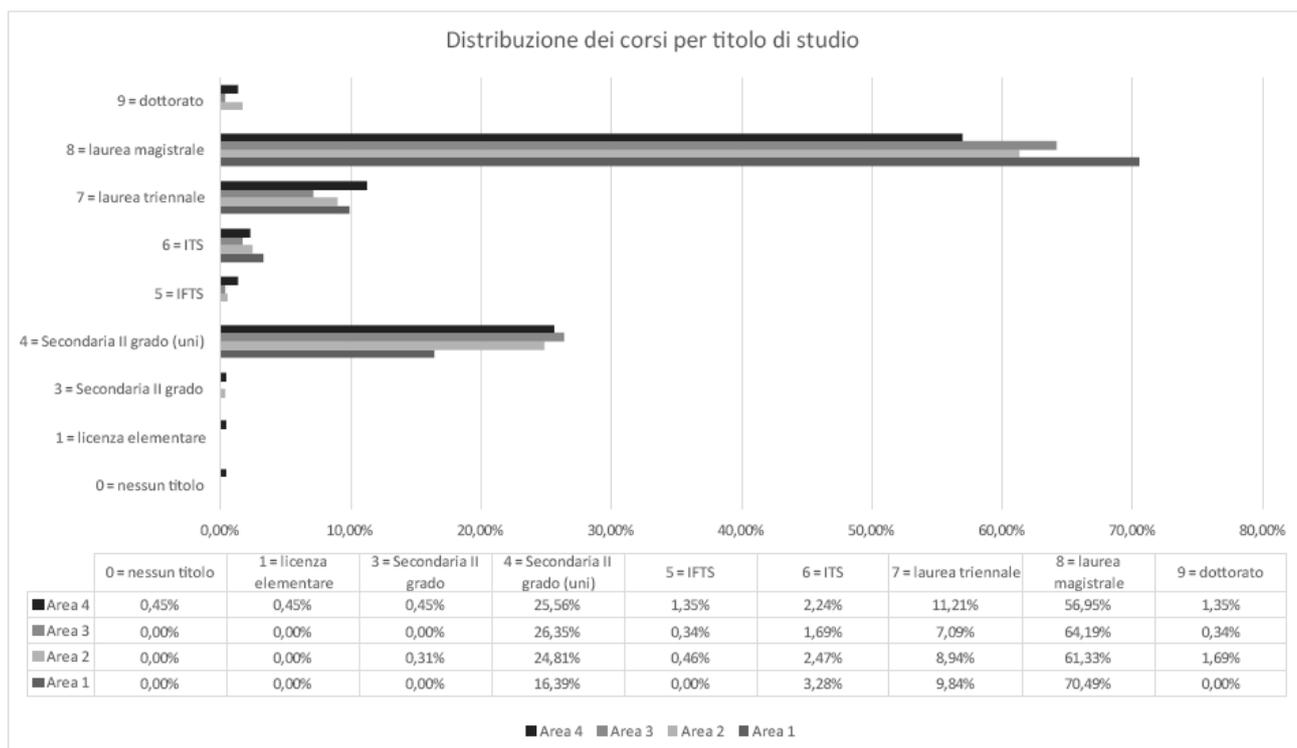
Donne e uomini scelgono in modo omogeneo la formazione in tema di Appalti pubblici (Area 2). Al contrario, per le altre aree tematiche, sono le donne più degli uomini a focalizzarsi sulle tematiche proposte.

In riferimento alle **fasce d’età**, sembra evidente l’interesse espresso in modo omogeneo alle aree tematiche della formazione nelle diverse età considerate.

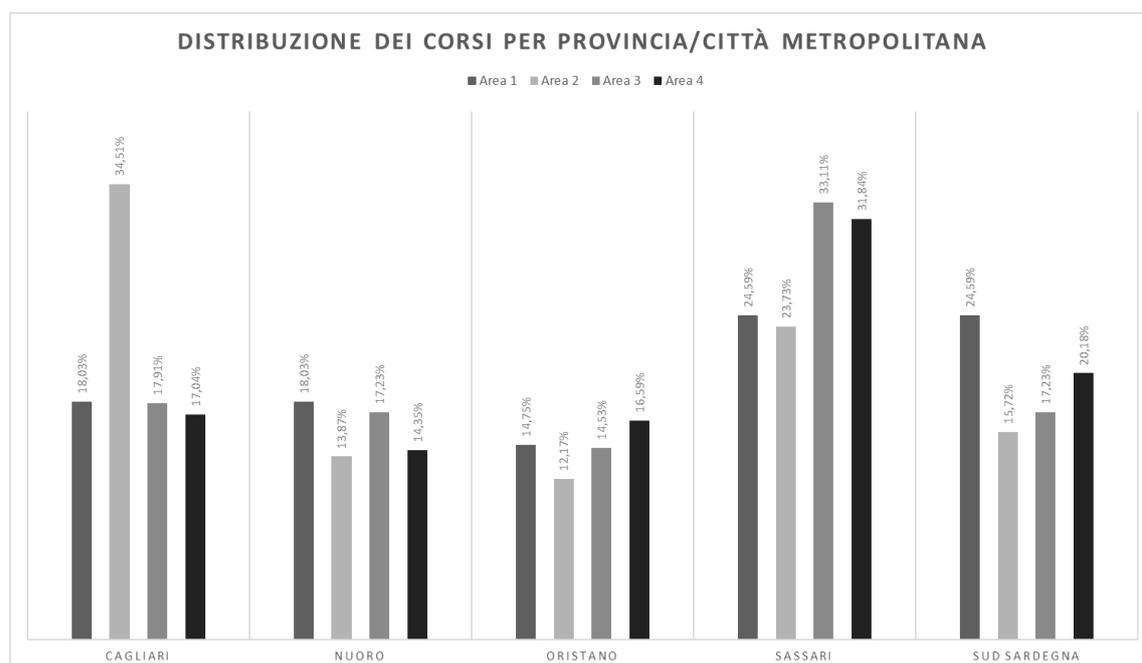


Per età il personale coinvolto si distribuisce uniformemente tra le aree tematiche proposte.

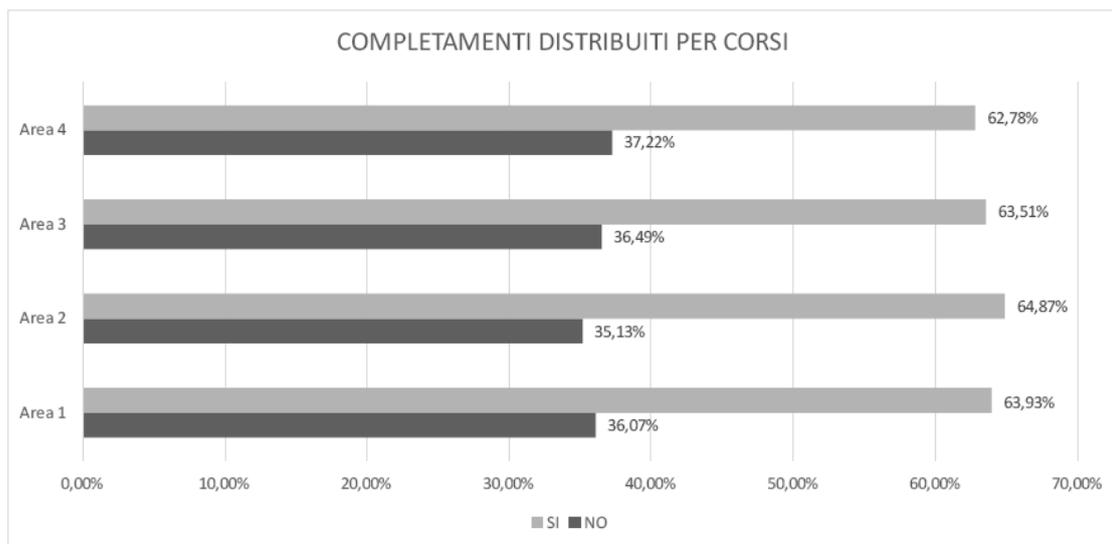
Con riferimento al **titolo di studio**, il corso relativo all’Area 1 “Programmazione e Gestione dei fondi strutturali e Programma Operativo Regionale” sortisce maggiore interesse tra i laureati (70,49%). In linee generali, gli altri corsi si distribuiscono quasi uniformemente tra i vari titoli di studio presi in considerazione.



Se si focalizza l'attenzione sull'**area territoriale**, il personale delle autonomie locali della Città Metropolitana di Cagliari mostra più interesse per l'Area 2 "Formazione Specialistica in Materia di Appalti Pubblici". Il personale delle autonomie locali della provincia di Sassari orientano le scelte sui percorsi formativi dell'Area 3 "Armonizzazione contabile negli enti locali (D.Lgs.118/2011). Da contabilità finanziaria a economica" e Area 4 "La gestione del personale, trasparenza, accesso, privacy e anticorruzione nell'ente locale". È nel Sud Sardegna che il personale si focalizza sulla scelta tematica dell'Area 1 "Programmazione e Gestione dei fondi strutturali e Programma Operativo Regionale".



In conclusione, i **completamenti della formazione** hanno una omogenea distribuzione rispetto alle quattro differenti aree tematiche proposte.



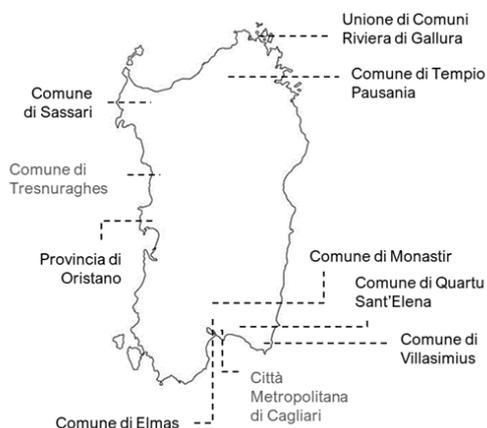
2 I risultati dell’Affiancamento operativo e supporto specialistico on site

Sintesi

- Presentazione dei risultati relativi all’erogazione del servizio di affiancamento

2.1 Le richieste degli Enti Locali

Sono **10 gli enti locali della Sardegna** che richiedono l'attivazione del servizio di affiancamento operativo e supporto specialistico on site. La distribuzione territoriale degli enti locali garantisce la copertura più ampia e diffusione della regione.



Le attività di affiancamento e di supporto specialistico prendono forma in **nr. 12 progetti**, per un totale di **861 ore erogate**.

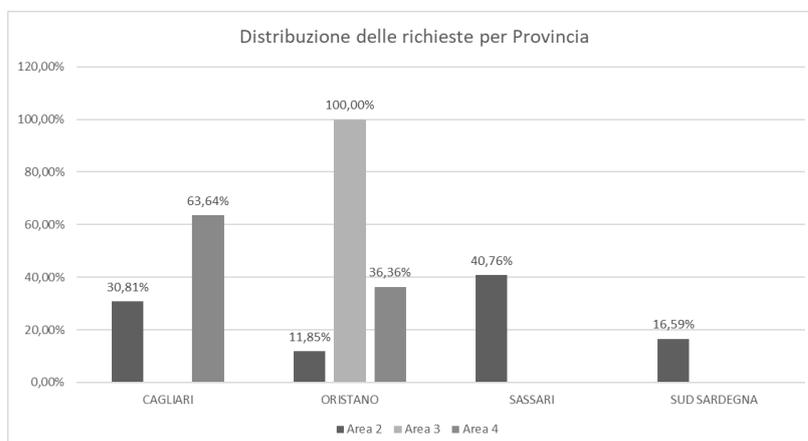
Si propone di seguito il prospetto di sintesi:

Ente richiedente	AREA	Ore richieste	Ore erogate
Unione dei Comuni Riviera di Gallura	2	144	144
Comune di Tempio Pausania	2	100	100
Comune di Villasimius	2	100	100
Comune di Elmas	2	100	100
C.M Cagliari	2	80	80
C.M Cagliari	4	70	70
Comune di Monastir	2	40	28
Comune di Quartu sant'Elena	2	80	16
Comune di Sassari	2	100	37
Comune di Tresnuraghes 1	3	21	21
Comune di Tresnuraghes 2 (estensione)	3	25	25
Provincia di Oristano	2	100	100
Provincia di Oristano	4	40	40

Progetti erogati di affiancamento e supporto specialistico on site

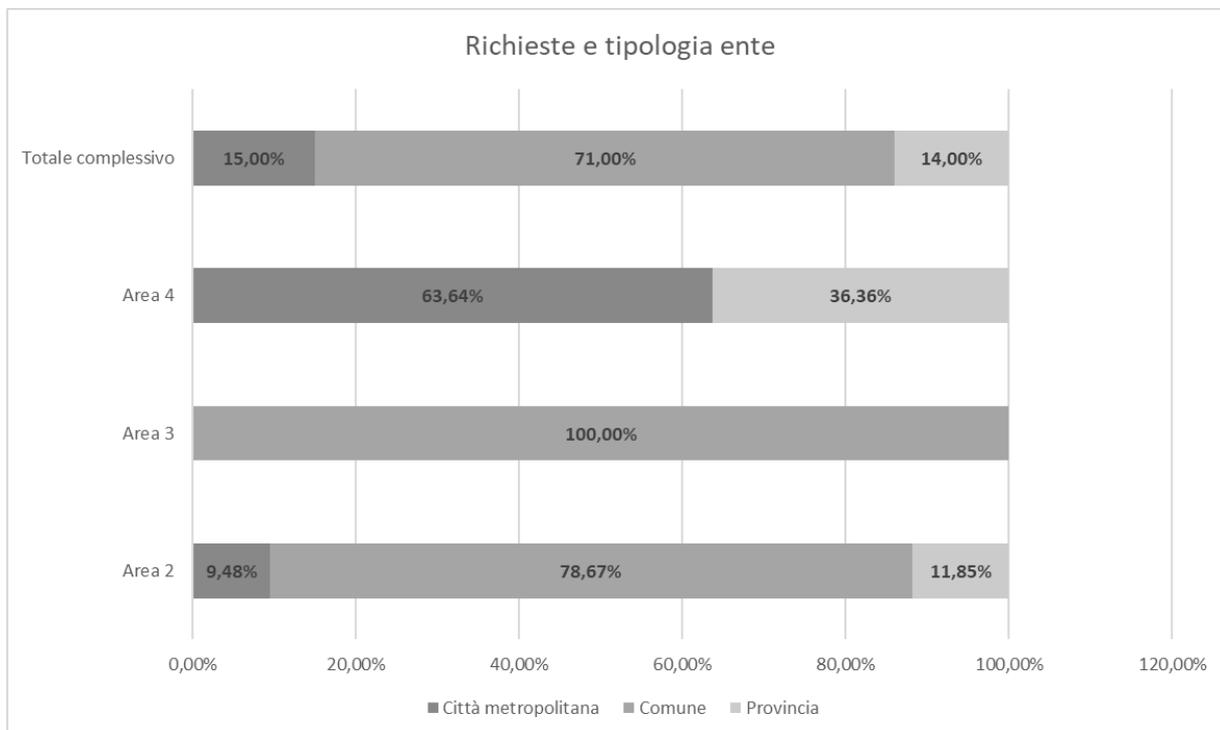
2.2 Le statistiche dell'affiancamento e supporto specialistico on site

In riferimento alla **distribuzione territoriale** delle richieste di affiancamento pervenute, è possibile notare che gli enti di Sassari, Oristano e Sud Sardegna, a cui si aggiungono gli enti della Città Metropolitana di Cagliari esprimono l'esigenza di ricevere consulenza in merito alle aree tematiche del Progetto.



In particolare, si focalizzano prevalentemente sull'area 2 le richieste di consulenza *on the job*.

In riferimento alle **tipologie di enti** richiedenti (città metropolitana, comune, provincia), sono i comuni (71%) a richiedere il servizio di affiancamento.



Ancor più nello specifico, è possibile notare che le richieste dei comuni si focalizzano prevalentemente sull'area tematica 2 in tema di appalti pubblici (78,67%) e sull'area tematica 3 in tema di armonizzazione contabile (100%). Prediligono interventi focalizzati sull'area tematica 4 per la gestione del personale, trasparenza, accesso, privacy e anticorruzione nell'ente locale le province (36,36%) e la città metropolitana (63,64%).

In riferimento alle **ore effettivamente erogate e alla tipologia di ente** il quadro è sostanzialmente speculare a quello delle richieste.

